



Città Metropolitana di Napoli

**COLLEGIO DEI REVISORI**

**OGGETTO:** PDLG 722 – 2018 “*Determinazione del fondo delle risorse decentrate per l’anno 2018 e del finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative ai sensi dell’art. 67 del CCNL sottoscritto il 21 maggio 2018 per il personale del comparto Funzioni Locali*”.

(allegato nr 1 al verbale n. 58 del 31.10.2018)

**Il Collegio**

**VISTI I SEGUENTI RIFERIMENTI NORMATIVI**

- D.Lgs. 267/2000;
- D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.;
- Artt. 58 e segg. del vigente Regolamento di Contabilità dell’Ente;
- L’art. 23 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75;
- Il CCNL del 21 maggio 2018;
- L’art. 40 comma 3 – quinques del D.Lgs. 165/2001;

**PREMESSO**

- che con deliberazione n. 67 del 14.05.2018 il Consiglio Metropolitan ha approvato il Bilancio di Previsione pluriennale 2018/2020 con i relativi allegati;
- con Deliberazione n. 66 del 14/05/2018 il Consiglio Metropolitan ha approvato il Documento Unico di Programmazione;
- con deliberazione n.89 del 10.07.2018 il Consiglio Metropolitan ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione;
- che l’art 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 dispone che “*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016.....Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell’anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l’ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma*” (ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale) “*non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell’anno 2016*”;

**CONSTATATO**

- che il limite del fondo determinato per l’anno 2017 con deliberazione n. 186 del 18 settembre 2017 è pari € 8.957.932,96, regolarmente esaminato ed approvato dall’Organo di Revisione con parere prot. n. 156315/2017;
- che per effetto della riduzione stabilita dalla richiamata normativa, art. 23 del D.Lgs.75/2017, anche per l’anno 2018, il totale del trattamento accessorio del personale del comparto funzioni locali non può essere superiore al limite quantificato per l’anno 2017, pari ad € 8.957.932,96,
- che le risorse stabili sono pari ad € 5.222.221,86, di cui € 246.725,70 non soggetti al limite di cui al citato art. 23;



Città Metropolitana di Napoli

### COLLEGIO DEI REVISORI

- che le risorse variabili pari ad € 6.623.928,90 , di cui € 4.249.863,90 non soggette al limite previsto dal richiamato art. 23;
- che la somma delle risorse stabili - al netto della somma soggetta al limite dell'art. 23 - pari a € **4.975.496,16**; delle risorse variabili - soggette al citato limite - pari a € **2.374.065,00**, e dell'importo pari a € **1.022.950,65**, destinato al fondo posizioni organizzative, fuori dall'importo unico consolidato, di cui all'art. 67 del vigente CCNL, ammonta a € **8.372.511,81** e non supera il limite quantificato per l'anno 2017, pari ad € 8.957.932,96;
- che il fondo 2018 è alimentato, altresì, da ulteriori risorse variabili previste dall'art. 67 comma 3 lett. c) per un ammontare complessivo di € 4.249.863,90, comprensivo delle somme relative al comma 4 dell'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e degli oneri riflessi e irap correlati agli importi di cui al comma 3 del citato articolo 113;

### TENUTO CONTO

- dell'orientamento giurisprudenziale in materia che prevede che *“le somme provenienti dagli esercizi precedenti non possono essere annoverate tra le risorse aggiuntive di cui all'art. 40 (D.Lgs. 165/2001) in quanto si tratta di somme delle quali, in sede di costituzione del Fondo precedente, l'organo di revisione interno ha certificato la compatibilità con gli obiettivi del patto di stabilità, con i vincoli di bilancio e con gli altri vincoli in materia di spesa del personale. Pertanto, le somme non utilizzate nei precedenti esercizi, non rientrano nel divieto posto dall'art. 40 cit. e possono essere legittimamente utilizzate nell'esercizio successivo a quello nel quale non è stato rispettato il patto di stabilità”* (Deliberazione n. 59/2017 della Corte dei Conti Sezione di Controllo per la Regione Sardegna – Deliberazione n. 115/2013/PAR della Corte dei Conti Sezione di Controllo Puglia);

### VERIFICATO

- che le risorse stabili sono state determinate in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente e dal CCNL per i dipendenti della Pubblica Amministrazione;
- che tra le risorse variabili soggette al limite di cui sopra sono compresi € 2.100.000,00 previsti a norma dell'art. 67 comma 3 lett. i) e comma 5 lett b), per il conseguimento degli obiettivi dell'Ente ,definiti nel DUP e indicati nel Piano Esecutivo di Gestione, giusta deliberazione del Consiglio Metropolitanano n. 89 del 10.07.2018;

### VISTI

- la proposta del Direttore Generale;
- il parere espresso dal Coordinatore Area Risorse Umane, in ordine alla regolarità tecnica;
- il parere espresso dal Dirigente Coordinatore Area Servizi Finanziari in merito alla regolarità contabile;

### IL COLLEGIO

esprime, all'unanimità, parere **favorevole** alla proposta in oggetto indicata.

Il Collegio dei revisori dei Conti  
Presidente dott.ssa *Michelina Bruno*  
Componente dott. *Antonio Luongo*  
(Firmato digitalmente)